



ประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. กรมโยธาธิการและผังเมือง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ และเป็นไปตามเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมโยธาธิการและผังเมือง ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่ง การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีระบบการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคคลด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด มีกระบวนการสรรหาทดแทนหรือเพิ่มเติมในตำแหน่งสายงานที่จำเป็นหรือขาดแคลน มีกลไกการขับเคลื่อนและการบริหารจัดการกำลังคนให้เข้มแข็ง มีเอกภาพ ให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๒. การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม การเรียนรู้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง และมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

๓. การรักษาไว้ และการจูงใจ ให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์ และสร้างบรรยากาศที่เอื้อให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุข มีระบบการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งสายงานให้แก่บุคลากร มีการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศบุคลากร มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการประเมินค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

๔. การใช้ประโยชน์ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เกิดความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากพบว่ามีผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้บริหารทราบโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)

อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง